



Liceul Tehnologic SF. HARALAMBIE
Turnu Magurele

Nr. înreg. 523 Data 24.10.2016

PLAN DE INTEGRITATE

- 2016 -

Măsura	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI LA NIVELUL UNITĂȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT						
Obiectiv specific 1.1 – Remedierea vulnerabilităților specifice unității de învățământ prin implementarea sistematică a măsurilor preventive						
1.1.1. Autoevaluare a periodică a gradului de implementare a măsurilor obligatorii la nivelul unității de învățământ	Date și informații colectate (chestionare aplicate beneficiarilor educației)	Absența procedurilor de lucru	Comisia pentru prevenirea actelor de corupție	În limita bugetului	Ianuarie 2016	Rapoarte de autoevaluare a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii prevăzute de SNA
1.1.2. Elaborarea și implementarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul structurilor MENCȘ, prin adoptarea la nivelul	Nr de riscuri identificate Tipuri de riscuri identificate Număr de măsuri preventive adoptate (egal sau mai mare decât nr de riscuri)	Aplicarea superficială metodologiei	Comisia pentru Prevenirea actelor de corupție	În limita bugetului	Pe parcursul anului 2016	Plan de integritate elaborat și implementat Rapoarte sestriale/finale



tuturor structurilor a unor măsuri de control și/sau prevenire, în vederea menținerii la un nivel acceptabil a probabilității de apariție a riscurilor, cât și a impactului acestora la nivelul sectorului educațional						
Obiectiv specific 1.2 – Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice puse la dispoziție de către unitatea de învățământ						
1.2.1. Asigurarea respectării prevederilor accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional la nivelul unității învățământ: administrare transparentă a resurselor, transparența procesului decizional, utilizarea transparentă a procedurilor de folosire a resurselor materiale,	Numărul de solicitări la informații/ rata de răspuns la solicitări	Neactualizarea la timp a site-ului școlii	Conducerea Liceului Tehnologic „Sf. Haralambie”	În limita bugetului	Ianuarie 2016 Semestrial	Site-ul unității de învățământ Raportul comisiei



financiare, informaționale, logistice etc.						
1.2.2. Identificarea de resurse financiare prin acesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității	Min. un proiect depus; Min. un proiect finanțat; Min. un proiect finalizat.	Lipsa proiectelor în domeniul integrității	Conducerea Liceului Tehnologic „Sf. Haralambie”	În limita bugetului	Ianuarie 2016	Raportul final al comisiei
1.2.3. Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unității de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și	Crearea paginii web Comunicări la ședințele CA, CP, comisiilor metodice	Resurse IT insuficiente	Secretar șef Tîntaru Mirela Prof.responsabili arii curriculare	În limita bugetului prevăzut	Lunar se actualizează informațiile	Site-ul unității de învățământ Raportul comisiei Procese-verbale



vulnerabilități la corupție						
1.2.4. Asigurarea transparenței în procesele de înscriere, admitere, transfer și absolvire a elevilor	Numărul de accesări/ numărul de solicitări	Resurse umane și de timp reduse	Comisiile numite pentru organizarea proceselor respective	Finanțare bugetară	Perioadele prevăzute de lege	Rapoartele comisiilor
Obiectivul specific 1.3 - Consolidarea integrității personalului prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute						
1.3.1. Revizuirea, aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic	Codul etic revizuit anual	Resurse umane insuficiente/ Numărul mare de probleme	Conducerea Liceului Tehnologic „Sf. Haralambie”	În limita bugetului prevăzut	La începutul anului școlar	Procese-verbale de la CA, CP și de catedră referitoare la propunerile de îmbunătățire a Codului etic
1.3.2. Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică personalului școlii	Numărul de informări referitoare la Codul etic. Cunoașterea de către angajați a normelor și prevederilor Codului etic	Numărul mare de probleme aflate pe ordinea de zi a ședințelor	Conducerea Liceului Tehnologic „Sf. Haralambie”	În limita bugetului prevăzut	Semestrial, la ședințele CA, CP și de catedră	Procese-verbale de la CA, CP și de catedră Raportul final de activitate
1.3.3. Consolidarea sistemului intern de management și asigurare a calității la nivelul școlii care să	Nr. de proceduri	Nr. redus de persoane care se implică	Membrii comisiei pentru prevenirea actelor de corupție	În limita bugetului prevăzut	Februarie 2016	Raportul anual al comisiei



asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale						
Obiectiv specific 1.4 - Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în domeniul achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general.						
1.4.1. Prevenirea conflictelor de interes în gestionarea fondurilor publice la nivelul unității de învățământ prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice	Nr. de proceduri elaborate	Elaborarea și/sau implementarea superficială a procedurilor	Contabil-șef Trifu Daniela	În limita bugetului	La început de an școlar sau când este necesară revizuirea (modificări legale etc.)	Raportul anual al comisiei
1.4.2. Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice	Nr. materialelor informative	Lipsa fondurilor necesare pentru elaborarea de materiale	Contabil-șef Trifu Daniela	În limita bugetului	Sedințele CA, CP, Comisii metodice	Raportul anual al comisiei
1.4.3. Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității școlare	Consemnări în procesele verbale ale ședințelor ca punct la ordinea de zi	Superficialitate în parcurgerea etapelor legale privind elaborarea planului de achiziții	Conducerea Liceului Tehnologic „Sf. Haralambie”	În limita bugetului	Noiembrie Decembrie	Raportul anual al comisiei
1.4.5. Asigurarea transparenței resurselor	Publicarea rapoartelor	Spațiu redus pe site-ul școlii	Secretar-șef Țințaru Mirela	În limita bugetului	Lunar	Site-ul unității de



bugetare/extrabugetare prin publicarea informațiilor la avizierul școlii/pe site-ul web al școlii			Contabil-șef Trifu Daniela			învățământ
OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE						
Obiectiv specific 2.1. - Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului instituțiilor educaționale și a personalului din administrația publică cu roluri în educație						
2.1.3. Formarea de cadre didactice sau personal din administrația publică cu roluri privind anticorupția și managementul educațional	Nr. persoanelor formate	Cursuri CCD pe teme privind anticorupția contra cost	Comisia de formare	Lipsa fonduri	Anual— în funcție de oferta de formare	Certificate, adeverințe, diplome etc
Obiectiv specific 2.2 - Creșterea gradului de educație anticorupție a beneficiarilor educației						
2.2.1. Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activităților extracurriculare, al programelor școlare (disciplină opțională în cadrul CDS) și ca punct pe ordinea de zi a ședințelor Consiliului Elevilor, Consiliului Reprezentativ al Părinților, ședințelor cu părinții	Nr de activități/proiecte cu tematică privind anticorupția	Programul activităților foarte încărcat	Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație, Comisia diriginților, Consilier educative, Resp. Consiliului Elevilor, Comitetului de părinți, Diriginții	În limita bugetului	Semestrial	Tematica anticorupție proiectată în cadrul activităților



2.2.2. Organizarea periodică și sistematică, a unor programe extracurriculare și extrașcolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție a tinerei generații, prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii corupției	Nr de activități/proiecte extracurriculare desfășurate Nr elevilor implicați Evoluția percepției privind corupția	Programul activităților foarte încărcat	Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație, Comisia diriginților, Resp. Consiliului elevilor, Comitetului de părinți, Diriginții Consilierul educativ	Acorduri de parteneriat, protocoale de colaborare	Semestrial	Procese verbale ale activităților
2.2.3. Monitorizarea video și audio a concursurilor și examenelor naționale organizate în unitatea de învățământ	Nr de camere și sisteme montate Nr de încălcări ale prevederilor înregistrate	Resurse insuficiente	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului aprobat	Permanent	Înregistrările video
2.2.4. Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției	Nr de activități derulate	Lipsa resurselor necesare	Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație	În limita bugetului aprobat	Semestrial	Rapoarte privind derularea campaniilor
Obiectiv specific 2.3 - Creșterea gradului de informare a personalului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției						
2.3.1. Participarea la dezbaterile publice pe	Nr de persoane	Lipsa dezbaterilor organizate sau	Comisia pentru prevenirea actelor	În limita bugetului	Conform datelor	Adeverințe, diplome,



teme de anticorupție organizate la nivel national și local	participante	insuficienta popularizare a acestora	de corupție în educație	prevăzut, finanțare din fonduri structurale	comunicate de organizatori	certificate, suporturi de curs etc
2.3.2. Participarea la campanii locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingerea corupției, inclusive prin dezvoltarea de parteneriate școală - comunitate – familie	Nr de personae participante	Lipsa campaniilor organizate sau insuficienta popularizare a acestora	Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație	În limita bugetului prevăzut	Conform datelor comunicate de organizatori	Adeverinte, diplome, certificate, suporturi de curs etc
2.3.3. Organizarea la nivelul unității de învățământ de campanii pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingerea corupției, însoțite de dezvoltarea de parteneriate școală - comunitate – familie	Cel puțin o campanie organizată	Lipsa resurselor financiare, slaba participare a familiilor și comunității	Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație Consilier educativ	În limita bugetului prevăzut	Programul „Săptămâna Altfel – Să știi mai multe, să fii mai bun”	Acorduri cadru/ parteneriate, procese verbale încheiate în urma desfășurării campaniilor
OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MECANISMELOR DE CONTROL ADMINISTRATIV ȘI A COOPERĂRII INTERINSTITUȚIONALE ÎN DOMENIUL PREVENIRII ȘI COMBATERII CORUPȚIEI						
Obiectiv specific 3.1. – Întărirea rolului structurilor de control, audit de promovare a integrității în cadrul MENCȘ și monitorizarea activității acestora						
3.1.1. Evaluarea impactului sistemului sancțiunilor	Nr. de proceduri elaborate Situății de raportare	Insuficiența resurselor umane alocate	Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Raport de evaluare



administrative la nivelul sistemului educațional	semestrială/anuală		educație			
3.1.3. Implementarea și dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial la nivelul MENCȘ și la nivelul structurilor aflate în subordinea/coordonarea MENCȘ, respectiv structurilor subordonate acestora ai căror conducători au calitatea de ordonatori de credite, pentru sprijinirea activităților de prevenire a corupției.	Nr. de proceduri elaborate raportat la nr. de activități procedurabile Situatii de raportare semestriale/anuale	Neimplementarea unora dintre standardele de control managerial intern	Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație Comisia SCMI	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Planul de acțiune și Programul de dezvoltare a SCMI Situatii semestriale/anuale privind stadiul de implementare a standardelor de control managerial intern Implementarea procedurilor elaborate
Obiectiv specific 3.2 - Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente						
3.2.1. Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MENCȘ(ISJ) și instituții furnizoare de date din teritoriu în vederea operaționalizării bazei de date cu proceduri și	Nr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate	Expertiză insuficientă	Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație	În limita bugetului prevăzut	Anual	Protocoale/parteneriate încheiate



instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din structura MENCȘ și structurile subordonate, precum și din școli și consiliile locale – reprezentanți în CA al școlii						
3.2.2. Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control.	Nr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate Nr de cazuri semnalate organelor judiciare Întâlniri de lucru organizate	Expertiză insuficientă	Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Protocoale de colaborare și comunicare încheiate Dezbateri la nivelul ariilor curriculare
OBIECTIV GENERAL 4 - APROBAREA, IMPLEMENTAREA ȘI ACTUALIZAREA PLANULUI DE INTEGRITATE AL UNITĂȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT, PRECUM ȘI DEZVOLTAREA SISTEMULUI DE MONITORIZARE A IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI ȘI PLANULUI AFERENT						
Obiectiv specific 4.1. - Aprobarea, promovarea și implementarea planului de integritate al unității de învățământ și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive						
4.1.2. Inițierea unui proces de consultare cu personalul din toate	Mîn. un eveniment de consultare organizate	Interes insuficient din partea personalului și al	Membrii Comisiei pentru prevenirea actelor	În limita bugetului prevăzut	Ianuarie 2016	Rapoarte, chestionare



compartimentele unității de învățământ și beneficiarii educației		beneficiarilor	de corupție în educație			
4.1.3. Aprobarea și promovarea planului de integritate	Planul de integritate aprobat	Numărul mare de probleme aflate pe ordinea de zi a sesiunilor CA și CP	Coordonatorul Comisiei pentru prevenirea actelor de corupție în educație	-	Februarie 2016	Planul de integritate aprobat
4.1.4. Desfășurarea de acțiuni de informare a personalului cu privire la strategia anticorupție și la planul de integritate al unității de învățământ	Informarea tuturor categoriilor de personal Postarea pe site-ul școlii	Nr. limitat de activități de promovare a planului de integritate	Membrii Comisiei pentru prevenirea actelor de corupție în educație	În limita bugetului prevăzut	Februarie 2016	Planul de integritate postat pe site-ul școlii Procese verbale din timpul activităților de promovare

Coordonator,
Prof. Ciucu Ecaterina



Consilier de integritate,
Prof. Grigore Ana-Maria

Membrii Comisiei pentru prevenirea actelor de corupție în educație:

Prof. Chirțan Cezar
Prof. Moldovan Paul
Prof. Gâdea Georgeta
Prof. Petrică Constanta
Prof. Rece Liliana
Prof. Bozeanu Liliana
Contabil șef Trifu Daniela
Secretar șef Țițaru Mirela